



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 45 ]

नई दिल्ली, नवम्बर 4—नवम्बर 10, 2012, शनिवार/कार्तिक 13—कार्तिक 19, 1934

No. 45]

NEW DELHI, NOVEMBER 4—NOVEMBER 10, 2012, SATURDAY/KARTIKA 13—KARTIKA 19, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्ठक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खंड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सविधिक नियम (जिसमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 अक्टूबर, 2012

सा.का.नि. 267.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली (श्रेणी 3 पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1978 को, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, नई दिल्ली में क्षेत्रीय अन्वेषक (पोषण और आयोडीन वैकल्पिक विकार) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय, क्षेत्रीय अन्वेषक (पोषण और आयोडीन वैकल्प विकार) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
क्षेत्रीय अन्वेषक (पोषण और आयोडीन वैकल्प विकार)	2* (2012) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय। वेतन	वेतन बैंड-1, 5,200- रु. धन 2,400/- रु. ग्रेड	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण : (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, आयु शिथिल करके सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।)
					टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से ओवदन प्राप्त

(6)

करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
--	--	-------------------------------	--

(7)	(8)	(9)	(10)
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मुख्य विषयों के रूप में खाद्य और पोषण के साथ गृह विज्ञान में बी.एस.सी.। पोषण में शिक्षण या अनुसंधान प्रोजेक्ट का दो वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती हुए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	50 प्रतिशत क्षेत्रीय सहायक (आयोडीन वैकल्प विकार) में से प्रोन्नति द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
ऐसे क्षेत्रीय सहायक (आयोडीन वैकल्प विकार) में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि या प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :— 1. निदेशक प्रशासन, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय — अध्यक्ष 2. सलाहाकार (पोषण), स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय — सदस्य 3. उप निदेशक (प्रशासन) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय — सदस्य 4. अवर सचिव, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय — सदस्य	लागू नहीं होता

[फा. सं. ए-12018/01/2012-प्रशा. 2/स्था. 3]

अनिल कुमार, अवर सचिव

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd October, 2012

**G. S. R. 267.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services, New Delhi (Class-III posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Field Investigator (Nutrition and Iodine Deficiency Disorders) in the Directorate General of Health Services, Ministry of Health and Family Welfare, New Delhi, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Directorate General of Health Services, Field Investigator (Nutrition and IDD) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in column 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt such person from operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government in this regard from time to time.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Field Investigator (Nutrition and Iodine Deficiency Disorders)	*2 (2012) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-1, Rs. 5,200-20,200 plus grade pay Rs. 2,400	Not applicable	Not exceeding the age of 25 years. Note : (Relaxable for Government servants up to the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government from time to time).  Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for Direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of Recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	--

(7)	(8)	(9)	(10)
-----	-----	-----	------

**Essential :**

B.Sc. in Home Science with Food and Nutrition as main subjects from a recognised University. Experience in teaching or research project in Nutrition for a period of two years.

Not applicable

Two years for direct recruitment.

50 per cent by promotion from Field Assistant (Iodine Deficiency Disorders) and 50 per cent by direct recruitment.

**Note 1 :** Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2 :** The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or the Schedule Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
---	---	--

(11)	(12)	(13)
------	------	------

From Field Assistant (Iodine Deficiency Disorders) with 5 years service in the grade.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation or promotion) consisting of :

Not applicable

1. Director Administration,  
Directorate General of  
Health Services

—Chairman

(12)

- |  |          |
|--|----------|
| 2. Adviser (Nutrition),<br>Directorate General of<br>Health Services                 | —Member  |
| 3. Deputy Director<br>(Administration),<br>Directorate General of<br>Health Services | —Member  |
| 4. Under Secretary,<br>Ministry of Health and<br>Family Welfare                      | —Member. |

[F. No. A-12018/01/2012-Admn. II/Estt.-III]

ANIL KUMAR, Under Secy.

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 268.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, तकनीकी वर्ग-II पद भर्ती नियम, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग में प्रधान नक्शानवीस के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, प्रधान नक्शानवीस, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग (समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रधाम नक्शानवीस	1* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9,300-34,800 रुपए, ग्रेड वेतन : 4,600 रुपए	चयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)	(8)		(9)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा।			<p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन बैंड 2 : 9,300-34,800, ग्रेड वेतन 4,200 रुपए के साथ ऐसे समूह 'ख' विभागीय नक्शानवीस, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए तारीख 1 जनवरी, 2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति ( अल्पकालिक संविदा सहित ) :</p> <p>केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या लोक उपक्रम या उद्यमों या अर्धशासकीय या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे</p>		



(11)

अधिकारी :

- (क) जो मूल कॉडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं ; अथवा
- (ख) जो मूल कॉडर/विभाग में 9,300—34,800, रुपए और ग्रेड वेतन 4,200 रुपए में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों ; और
- (ग) जो पांच वर्ष के व्यावहारिक अनुभव के साथ सिविल इंजीनियरी अथवा नवशानवीस का डिप्लोमा रखते हों ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, तारीख 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, जो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. सदस्य, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, पटना — अध्यक्ष
2. उप सचिव या निदेशक, जल संसाधन मंत्रालय (गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग के मामलों से संबद्ध), पटना — सदस्य
3. गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग से बाहर का अधीक्षण इंजीनियर की पंक्ति का कोई अधिकारी — सदस्य
4. निदेशक, गंगा बाढ़ नियंत्रण आयोग, पटना — सदस्य

प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 22/9/2010-ई III (जीएफसीसी)]

जीतेन्द्र चट्टा, अवर सचिव

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 5th November, 2012

**G.S.R. 268.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Ganga Flood Control Commission, Technical Class-II post Recruitment Rules, 1973, except as respects things done or omitted to be done, before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Draughtsman in Ganga Flood Control Commission, under the Ministry of Water Resources, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, the Head Draughtsman, Ganga Flood Control Commission (Group 'B' post) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Head Draughtsman	*1 (2012) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted (Non-Ministerial).	Pay Band-2, Rs. 9,300-34,800 plus grade pay of Rs. 4,600.	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
---	--	-----------------------------

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
------	------

By promotion failing which by deputation including short-term contract.

**Promotion :**

Departmental Draughtsman Group 'B' in Pay Band-2 of Rs. 9,300-34,800 with grade pay of Rs. 4,200 with five years regular service in the grade.

**Note 1.**—Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2.**—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

**Deputations (including Short Term Contract) :**

Officers under the Central Government or State Government or Union Territory Administration or Universities or recognized research Institutions or Public Sector Undertaking or Semi Government or Statutory or Autonomous Organization ; or

- holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 9,300-34,800 with grade pay of Rs. 4,200 or equivalent in the parent cadre or department;
- having diploma in Civil Engineering or Draughtsman with five years practical experience.

(11)

**Note 1.**—The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation basis. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2.**—Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3.**—For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scales of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only or the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).

1. Member, Ganga Flood Control Commission, Patna — Chairman
2. Deputy Secretary or Director, Ministry of Water Resources, (dealing with Ganga Flood Control Commission matters) — Member
3. An officer of the rank Superintending Engineer from outside Ganga Flood Control Commission — Member
4. Director, Ganga Flood Control Commission, Patna — Member

[F. No. 22/9/2010-E. III (GFCC)]

JEETENDAR CHADHA, Under Secy.

## सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय

नई दिल्ली, 7 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 269.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण व वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. आरम्भिक गठन.—सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय में नियमित आधार पर स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी) का पद धारण किए हुए पदधारी इन नियमों के अधीन नियुक्त समझे जाएंगे।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	1* (एक) (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित अनुसूचिवीय।	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.।

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(5)	(6)	(7)	(8)
अचयन	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।
परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(9)	(10)	(11)	
दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :	
		ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 जिनकी वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. की श्रेणी में छह: वर्ष की नियमित सेवा है ।	
		जिसके न हो सकने पर ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 जिनकी वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 और स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-2 वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में 10 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा है और स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 में तीन वर्ष से अन्यून की नियमित सेवा रखते हैं ।	
		टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।	
		टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफरिशों पर आधारित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और जहां यह लाभ	

(11)

केवल उस पद (पदों) पर, जिनके लिए ग्रेड वेतन बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थान ग्रेड है, विस्तारित होगा, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उप सचिव (प्रशासन)—अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य
3. अवर सचिव—सदस्य।

स्पष्टीकारक ज्ञापन.—यह प्रमाणित किया जाता है कि इन नियमों के भूतलक्षी प्रभाव से किसी के भी हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं होगा।

[ फा. सं. ए-12012/2/2011-प्रशासन 2 ]

एस. के. राय, अवर सचिव

## MINISTRY OF STATISTICS AND PROGRAMME IMPLEMENTATION

New Delhi, the 7th November, 2012

**G. S. R. 269.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Special Grade) in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Staff Car Driver (Special Grade), Group 'B' Post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, and the pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in the columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. **Initial Constitution.**—The incumbent holding the post of Staff Car Driver (Special Grade) on regular basis in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, shall be deemed to have been appointed under these rules.

5. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
Staff Car Driver (Special Grade)	1* (One)(2012) (*Subject to Variation dependent on work-load.)	General Central Service Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 + (Grade Pay of Rs. 4200).

Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational qualification and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the 'case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Non-selection	Not applicable	Not applicable.	Not applicable.

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/absorption and grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years	By promotion	<p><b>Promotion :</b></p> <p>Staff Car Driver Grade-I in Pay Band-I Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years of regular service in the grade.</p> <p>Failing which by Staff Car Driver Grade-I in Pay Band-I Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2800 with ten years combined regular service in the grades of Staff Car Driver Grade-I and Staff Car Drive Grade-II in pay Band-I Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 2400 and having at least three years of regular service in the post of Staff Car Driver Grade-I.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two</p>



(11)

years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale-extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Deputy Secretary (Administration)—Chairman

2. Under Secretary (Administration)—Member

3. Under Secretary—Member

**Explanatory Memorandum.**—It is certified that interest of no one would be affected adversely by retrospective operation of these rules.

[F. No. A-12012/2/2011-Admn. II]

S. K. ROY, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 270.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संगणक केन्द्र वर्ग 'ग' तथा वर्ग 'घ' (गैर तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1980, जहां तक यह चतुर्थ श्रेणी के पदों अर्थात् चपरासी, सफाईवाला, फराश, चौकीदार तथा संदेशवाहक से संबंधित है, को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किखा गया है या करने का लोप किया गया है, सांख्यिकी और कार्यक्रम कार्यान्वयन मंत्रालय, संगणक केन्द्र में बहुकार्य कर्मचारिवृंद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सांख्यिकी और कार्यक्रम क्रियान्वयन मंत्रालय, संगणक केन्द्र बहुकार्य कर्मचारिवृंद, समूह 'ग' भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण व वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान
(1)	(2)	(3)	(4)
बहुकार्य कर्मचारिवृन्द	15* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित अनुसूचिवाय ।	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. ।
चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं
(5)	(6)	(7)	(8)
लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष की आयु के बीच । टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं ।)	किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य ।	लागू नहीं होता ।

(6)

**टिप्पण 2** :—रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
(9)	(10)	(11)
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	--

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता।

1. निदेशक, संगणक केन्द्र—अध्यक्ष
2. संयुक्त निदेशक, संगणक केन्द्र—सदस्य
3. अवर सचिव, संगणक केन्द्र—सदस्य।

[फा. सं. ए-12018/1/2012-प्रशासन-III]

एस. के. राय, अवर सचिव

New Delhi, the 8th November, 2012

**G. S.R. 270.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in partial supersession of the Computer Centre Group 'C' and Group 'D' (Non-Technical Posts) Recruitment Rules, 1980 in so far as it relates to class IV posts viz. Peon Safaiwala, Farash, Chowkidar and Messenger, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Computer Centre, namely :

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Statistics and Programme Implementation, Computer Centre, Multi-Tasking Staff, Group 'C' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said posts, its classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

**4. Disqualification.—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale
(1)	(2)	(3)	(4)
Multi-tasking Staff	15* (2012) *Subject to Variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C', Non-Jazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1800.
Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(5)	(6)	(7)	(8)
Not applicable	Between 18 and 27 years of age. <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Leh and Spiti District and Pangong Tso Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last	Matriculation from a recognised Board or equivalent.	Not applicable.

(6)		
date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Two years	By direct recruitment.	Not applicable
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)		(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :		Not applicable.
1. Director, Computer Centre—Chairman		
2. Joint Director, Computer Centre—Member		
3. Under Secretary, Computer Centre—Member		
[F. No. A-12018/1/2012-Admn. III]		
S. K. ROY, Under Secy.		

### श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 6 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 271.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और तत्कालीन श्रम मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, (समूह 'ग' और समूह 'घ') भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के अधीन प्रशिक्षण निदेशालय (सिवाय महिला उपजीविका प्रशिक्षण काडर) के विभागीय कैंटीनों में समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति की विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, श्रम और रोजगार मंत्रालय, रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय, विभागीय कैंटीन (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

(3) ये नियम उच्च प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना, उच्च प्रशिक्षण संस्थान, कोलकाता और उच्च प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर की विभागीय कैंटीन पर लागू होंगे।

2. घट संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक प्रबन्धक	*01 (2012) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200- 20200/- रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	21 वर्ष से 28 वर्ष, के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु सीमा शिथिल की जा सकती है।  आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से ओवदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति

(6)

जिले तथा चम्बा जिले के  
पांगी उपखंड, अंडमान और  
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के  
अभ्यर्थियों के लिए विहित की  
गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	--	-------------------------------

(7)

(8)

(9)

(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बी.काम.	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष।
--	----------------	--

या

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से किसी  
विधाशाखा में स्नातक के साथ बुक कीपिंग  
या भंडारण में एक वर्ष का डिप्लोमा।

(ख) किसी सरकारी विभाग या सरकारी उपक्रम  
में भंडार या लेखा का तीन वर्ष का अनुभव।

टिप्पण : 1. अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों  
की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल  
की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम  
प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या  
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब  
शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम  
पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए  
आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव  
रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त  
संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	--

(10)

(11)

प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति दोनों के न हो सकने पर  
सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

- (i) ऐसे लिपिक जिनकी वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु.  
+ ग्रेड वेतन 1,900 रु. में कम से कम आठ वर्ष की  
नियमित सेवा है।
- (ii) ऐसे हलवाई जिनकी वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु.  
+ ग्रेड वेतन 2,000 रु. में पांच वर्ष की नियमित सेवा  
है तथा भंडार व लेखा हैंडलिंग का दो वर्ष का अनुभव

(11)

और सीधे भर्ती किए गए लिपिक के लिए यथा विहित शैक्षिक अर्हताएं अर्थात् इण्टरमीडिएट वाणिज्य के साथ हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

(ii) जिनकी वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु; + ग्रेड वेतन 1,900 रु. में कम से कम आठ वर्ष की नियमित सेवा है; और

(iii) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं; और

(ख) भंडार और लेखा हैंडलिंग का तीन वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कॉडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति व्यक्ति सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखेगा। जहां सीधी भर्ती की पद्धति नहीं है और पद केवल प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति से भरा जाना है, प्रतिनियुक्त व्यक्ति के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव भर्ती नियम में विनिर्दिष्ट रूप से सम्मिलित होंगे।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता।

1. यूनिट का ज्येष्ठतम निदेशक —अध्यक्ष
2. रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी जिसका संबंध स्थापन मामलों से है —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी जिसका संबंध स्थापन मामलों से है —सदस्य



(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. हलवाई	02* (2012) उच्च प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना-1 उच्च प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा-1 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-1, 5200- चयन 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2,000 रु.		आयु 18 और 25 वर्ष के बीच, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु सीमा शिथिल की जा सकती है।
					टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(क) दसवी कक्षा उत्तीर्ण और साथ में खानपान में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा आदि	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष।
(ख) अनुभव : एक वर्ष		
(ग) अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए खाना बनाना जिसमें स्वच्छता का रख-रखाव आदि है, के लिए व्यवसाय कुशलता परीक्षण विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित किया जाएगा।		
टिप्पण : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		

(10)	(11)
प्रोन्नति, द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	प्रोन्नति :
	(i) ऐसे कैटीन परिचर जिनकी वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. + 1900 रु. में कम से कम तीन वर्ष की अर्हक सेवा है।

(11)

- (ii) विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा संचालित एक व्यवसाय कुशलता परीक्षण खाना बनाना जिसमें स्वच्छता का रख-रखाव आदि है के संदर्भ में होगा।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;

या

- (ii) ऐसे कैंटीन परिचर जो वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रु; + ग्रेड वेतन 1800 रु. में तीन वर्ष की नियमित सेवा, एक वर्ष हलवाई के हैल्पर का अनुभव के साथ हो;

- (iii) जिनके पास खान-पान प्रबंध में प्रमाण-पत्र या डिप्लोमा है।

**टिप्पणी 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पणी 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति व्यक्ति सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखेगा। जहां सीधी भर्ती की पद्धति नहीं है और पद केवल प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति से भरा जाना है, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव भर्ती नियम में विनिर्दिष्ट रूप से सम्मिलित होंगे।)

(12)

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- यूनिट का ज्येष्ठतम निदेशक—अध्यक्ष
- रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के किसी कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी जिसका संबंध स्थापन मामले से संबंधित है—सदस्य
- केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी जिसका संबंध स्थापन मामले से है—सदस्य

(13)

लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. लिपिक	06* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। यूनिट-वार विवरण संस्था पद संख्या उच्च 1 + 1 = 2 प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई उच्च 1 = 1 प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना उच्च 1 + 1 = 2 प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा उच्च 1 = 1 प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1,900 रु.	अध्ययन	आयु 18 और 25 वर्ष के बीच, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु सीमा शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
(क) वाणिज्य के साथ कक्षा 12 उत्तीर्ण या समतुल्य।	आयु-नहीं शैक्षिक अर्हताएं : कक्षा 12 उत्तीर्ण या समतुल्य	सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए दो वर्ष।
(ख) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट और हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट के (प्रत्येक शब्दों के लिए 5 की डिप्रेशन के औसत पर 10500 प्रति घंटा/9000 की डिप्रेशन के अनुरूप 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)।		प्रोन्नति व्यक्ति के लिए कुछ नहीं।
टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जाति या		

(7)

अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।  
50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्नति : ऐसे कैंटीन परिचर जिसने वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1,800 रु. में कम-से-कम तीन वर्ष की सेवा की है।

आईएसटीएम या किसी अन्य मान्यता प्राप्त संस्था से संगठन व्यवहार, संपर्क कौशल और लेखा व्यवहार दो सप्ताह का प्रशिक्षण लिपिक पद पर प्रोन्नति के लिए आवश्यक है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;  
या

(ii) ऐसे कैंटीन परिचर जो वेतन बैंड-1, 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 1,800 रु. में तीन वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं और स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहित अर्हताएं रखते हैं।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।  
**टिप्पण 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति व्यक्ति सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए स्तंभ 7 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखेगा। जहां सीधी भर्ती की पद्धति नहीं है और पद केवल प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भरा जाना है, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव भर्ती नियम में विनिर्दिष्ट रूप से सम्मिलित होंगे।)

(12)

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति के जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. यूनिट का ज्येष्ठतम निदेशक—अध्यक्ष

(13)

लागू नहीं होता।

(12)

2. यूनिट में रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के कार्यालय से कोई ऐसा, कोई समूह 'क' अधिकारी जिसका संबंध स्थापन मामले से हो—सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का ऐसा समूह 'क' अधिकारी जिसका संबंध स्थापन मामलों से है—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. कैटीन परिचर	16* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। यूनिटवार विवरण संस्था पद संख्या उच्च 1 + 3 + 1 = 5 प्रशिक्षण संस्थान, मुंबई उच्च 1 + 1 + 1 = 3 प्रशिक्षण संस्थान, लुधियाना उच्च 1 + 2 = 3 प्रशिक्षण संस्थान, कानपुर उच्च 1 + 3 + 1 = 5 प्रशिक्षण संस्थान, हावड़ा	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए आयु सीमा शिथिल की जा सकती है। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने को कहा गया है।

(7)	(8)	(9)
मैट्रिकुलेशन या समतुल्य।	लागू नहीं होता।	दो वर्ष।

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।

(12)	(13)
------	------

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- यूनिट का ज्येष्ठतम निदेशक—अध्यक्ष
- यूनिट में रोजगार और प्रशिक्षण महानिदेशालय के कार्यालय से कोई ऐसा कोई समूह 'क' अधिकारी जिसका संबंध स्थापन मामले से हो—सदस्य
- केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य कार्यालय का ऐसा समूह 'क' अधिकारी जिसका संबंध स्थापन मामलों से है—सदस्य

[फा. सं. डीजीईटी-ए-12018/04/2011-टीए-II]

एन. श्रीकुमार, अवर सचिव

# MINISTRY OF LABOUR AND EMPLOYMENT

## (DIRECTORATE GENERAL OF EMPLOYMENT AND TRAINING)

New Delhi, the 6th November, 2012

**G.S.R. 271.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the erstwhile Ministry of Labour, Directorate General of Employment and Training (Group 'C' and Group 'D') Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such suppressions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts in the Department Canteens in the Training Directorate (except Women Occupation Training cadre) under the Directorate General of Employment and Training, Ministry of Labour and Employment, namely :—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Labour and Employment, Directorate General of Employment and Training, Departmental Canteens (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

(3) These rules shall be applicable to the Departmental Canteen of Advance Training Institute, Mumbai; Advance Training Institute, Ludhiana; Advance Training Institute, Kolkata and Advance Training Institute, Kanpur.

**2. Number of posts, Classification and Scale of Pay.**—The number of the posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in column 2 to 4 of the Schedules annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters concerned thereto shall be as specified in column 5 to 13 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—

(a) no person who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to any to the said posts :

Provided that the Central Govt. may, if satisfied that, such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this respect.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Assistant Manager	*01 (2012) Advanced Training Institute, Howrah *Subject to variation dependent on work-load	General Central Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5,200-20,200 + Grade Pay Rs. 2,400	Non-selection

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(6)	(7)
21—28 years, relaxable of age limit to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti Districts and Pangu Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	(a) B. Com from recognised University. Or Graduate in any discipline from a recognised university with one year Diploma in Book Keeping or Store Keeping. (b) <b>Experience.</b> —Three Years in a Government Department or Government Undertaking in handling Stores or Accounts. <b>Note 1.</b> —Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified. <b>Note 2.</b> —The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years for Direct Recruits	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment
In case of recruitment by promotion/deputation, grades from which promotion/deputation to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<b>Promotion :</b> (i) Clerks with at least eight years regular service in the PB-I, Rs. 5200—20,200 + Grade Pay Rs. 1900 (ii) Halwai with five years regular service in the PB-I, Rs. 5200—20,200 + Grade pay Rs. 2000 with two years experience in handling Stores or Accounts and possessing education qualification as prescribed for direct recruited Clerk, i.e. Intermediate with Commerce.	<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation and promotion) consisting of :—</b> 1. Senior most Director in the Unit — Chairman 2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with establishment matters. — Member 3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office dealing with establishment matters — Member	Not applicable

(11)

**Deputation :**

Officers of the Central Government :

(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) With at least eight years regular service in the PB-1, Rs. 5200-20,200 + Grade Pay of Rs. 1900 and

(iii) Possessing educational qualification as prescribed for Direct Recruit under Column 7; and

(b) Three years experience in handling Stores or Accounts.

**Note 1.**—The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2.**—The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. Where direct recruitment is not a method of recruitment and the post is to be filled by promotion or deputation only, the educational qualifications and experience should be specifically incorporated for deputationists in the recruitment rules).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Halwai	02* (2012) Advance Training Institute, Ludhiana-1 Advance Training Institute, Howrah-1 *Subject to variation depending on work- load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non- Ministerial	PB-1, Rs. 5,200- 20,200 + Grade Pay Rs. 2,000/-	Selection



(6)

18—25 years, relaxable of age limit to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

**Note.**—The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.

(7)

(a) 10th Class Pass with a certificate or diploma in catering, etc.

(b) **Experience.**—One year.

(c) A Trade Skill Test for cooking including maintenance of hygiene, etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.

**Note.**—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)

No

(9)

Two years for Direct Recruitment

(10)

Promotion failing which by deputation

(11)

**Promotion :**

Canteen Attendant in the Pay Band-I, Rs. 5200-20,200 + Grade Pay of 1800 + 1900 with atleast three years qualifying service.

A Trade test shall be got conducted by the Departmental Promotion Committee with reference to the cooking including maintenance of hygiene, etc.

**Deputation :**

Officers of the Central Government :  
(a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) Canteen Attendant in the Pay Band-I of Rs. 5200-20,200 + Grade Pay of Rs. 1800 with atleast three years regular service having one year experience as helper to Halwai;

(iii) Possessing certificate or diploma in catering.

**Note 1.**—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

(12)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee to consider confirmation, consisting of :—**

1. Senior most Director in the Unit

— Chairman

2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters.

— Member

3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office

— Member

(13)

Not applicable

(11)

The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2.**—The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. Where direct recruitment is not a method of recruitment and the post is to be filled by promotion or deputation only, the educational qualifications and experience should be specifically incorporated for deputationists in the recruitment rules).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Clerk	06* (2012) *Subject to variation depending on work-load. Unit wise break up Institute      Number of post Advance      1 + 1 = 2 Training Institute, Mumbai  Advance      1 = 1 Training Institute, Ludhiana  Advance      1 + 1 = 2 Training Institute, Howrah  Advance      1 = 1 Training Institute, Kanpur	General Central Services, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-1, Rs. 5200-20,200 + Grade Pay Rs. 1900	Non-Selection

(6)

(7)

18—25 years, relaxable of age limit to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Mizoram, Manipur, Nagaland, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(a) 12th Class Pass or equivalent with Commerce.

(b) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m. in Hindi on computer (35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 Key Depression Per Hour/9000 Key Depression Per Hour on an average of 5 Key depressions for each word).

**Note 1.**—Qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidate otherwise well qualified.

**Note 2.**—The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates belonging to the Scheduled Caste or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates belonging to these communities possession the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)

(9)

(10)

Age : No Educational Qualifications—  
12th Class Pass or equivalent

Two years for direct recruits,  
Nil for promotees

50% by promotion failing which by  
deputation  
50% by Direct Recruitment

(11)

(12)

(13)

**Promotion :**

Canteen Attendant with at least three years regular service in the PB-1, Rs. 5200-20,200 + Grade pay Rs. 1800/-

A two week training on Organisational Behaviour, Communication Skill and Accounting Practices shall be mandatory for the Canteen Attendants for promotion to the post of Clerk from ISTM or any other recognised Institute.

**Deputation :**

Officers of the Central Government :

(i) Holding analogous posts on regular basis; or

(ii) Canteen Attendant with atleast three years regular service in the Pay Band-1, Rs. 5200- 20,200 + Grade pay of Rs. 1800/- and possessing the following qualifications for direct recruits under Column 7.

**Note 1.**—The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same

**Group 'C' Departmental Promotion Committee to consider confirmation, consisting of :—**

1. Senior most Director in the Unit — Chairman
2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the Unit dealing with establishment matters. — Member
3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office dealing with establishment matters.— Member

Not applicable

(11)

or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age-limit for deputation is 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 2.**—The departmental official in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(The deputationists should possess the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. Where direct recruitment is not a method of recruitment and the post is to be filled by promotion or deputation only, the educational qualifications and experience should be specifically incorporated for deputationists in the recruitment rules).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Canteen Attendant	<p>16* (2012)</p> <p>*Subject to variation depending on work-load.</p> <p>Unit wise break up :</p> <p>Institute      Number of post</p> <p>Advance Training Institute, Mumbai      1 + 3 + 1 = 5</p> <p>Advance Training Institute, Ludhiana      1 + 1 + 1 = 3</p> <p>Advance Training Institute, Kanpur      1 + 2 = 3</p> <p>Advance Training Institute, Howrah      1 + 3 + 1 = 5</p>	General Central Services, (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial.	PB-1, Rs. 5200-20,200 + Grade Pay Rs. 1800	Not Applicable

(6)	(7)	
18—25 years, relaxable of age limit to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time. Note : The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names.	Matriculation or equivalent	
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	Direct Recruitment
(11)	(12)	(13)
Not applicable	<b>Group 'D' Departmental Promotion Committee to consider confirmation, consisting of :—</b>  1. Senior most Director in the Unit — Chairman  2. A Group 'A' Officer from any office of the Directorate General of Employment and Training in the unit dealing with establishment matters. — Member  3. A Group 'A' Officer of another Central Government Office dealing with establishment matters. — Member	Not applicable

[F. No. DGET-A-12018/04/2011-TA-II]  
N. SREEKUMAR, Under Secy

[F.No. DGET-A-12018/04/2011-TA-II]

N. SREEKUMAR, Under Secy.

**कृषि मंत्रालय**

( पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग )

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2012

स.का.नि. 272.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मत्स्य उद्योग सर्वेक्षण, उपमहानिदेशक, (इंजीनियर) भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग के अधीन भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, मुम्बई में उपमहानिदेशक (इंजीनियरी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, भारतीय मात्स्यिकी सर्वेक्षण, उपमहानिदेशक (इंजीनियरी) भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू रण्य विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी दर्जा या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उपमहानिदेशक (इंजीनियरी)	*1 (एक) 2012 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37,400— 67,000 रु. + ग्रेड वेतन 8,700 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अर्वाधि, यदि कोई हो			
(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा				
(10)	(11)				
सम्मिश्रण पद्धति द्वारा (प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति)	प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति :				
	1. केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :				
	(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या				
	(ii) जो मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड (वेतन बैंड-3) 15,600—39,100 रु. और ग्रेड वेतन 7,600 रु. या समतुल्य				

(11)

में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिकी या समुद्री इंजीनियरी में डिग्री हो; या मेरिन इंजीनियर अधिकारी वर्ग। (स्टीम या मोटर या सम्मिलित स्टीम और मोटर) का सक्षमता प्रमाणपत्र।
- (ii) गहन समुद्र में मछली पकड़ने वाले यान (पानी के अंदर मरम्मत सहित) की मरम्मत या अनुरक्षण या सन्निर्माण का 12 वर्ष का अनुभव।

2. वे. बै. (वे. बै. 3), 15,600-39,100 रु. और ग्रेड वेतन 7,600 रु. में विभागीय निदेशक (इंजीनियर) जिसने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, उसको भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा समझा जाएगा।

**टिप्पण 1 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्ण पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद को विस्तारित होगा जिसके लिए वह वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

**टिप्पण 2 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2-5/2009-एफवाई. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

## (Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries)

New Delhi, the 5th November, 2012

**G. S. R. 272.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Fishery Survey of India, Deputy Director General (Engineering) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Engineering) in Fishery Survey of India, Mumbai under the Ministry of Agriculture Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, namely :—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, fishery Survey of India, Deputy Director General (Engineering) Recruitment Rules, 2012. .

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and pay band, grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification, and the pay band and the grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for Direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director General (Engineering)	*1 (One) (2012) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay band-4, Rs. 37,400—67,000 with Grade Pay of Rs. 8,700	Not applicable	Not applicable



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	By Composite method (Deputation plus promotion)
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made		If a Departmental Promotion Committee Exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)	
Deputation plus Promotion : 1. Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories : (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band (PB-3) of Rs. 15,600-39,100 with grade pay of Rs. 7,600 or equivalent in the parent cadre or Department; and (B) possessing the following educational qualifications and experience : (i) Degree in Mechanical or Marine Engineering from a recognized University; or certificate of competency of Marine Engineer Officer Class I (Steam or Motor or combined Steam and Motor). (ii) 12 Years' experience of repair or maintenance or construction of deep sea fishing vessels (including under water repairs). 2. The Departmental Director (Engineering) in the Pay Band (PB-3) of Rs. 15,600-39,100 with grade pay of Rs. 7,600 with five year's regular service in the grade will also be considered along with outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.		Not applicable  Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.	
Note I : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the			

(11)

corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

**Note 2 :** The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 3 :** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. 2-5/2009-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 5 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 273.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और समेकित मात्स्यिकी परियोजना (वाणिज्यिक लेखाकार, लेखाकार, लागत लेखाकार, ज्येष्ठ भंडारी और अधीक्षक) भर्ती नियम, 1981 को जहां तक इसका संबंध अधीक्षक के पद से है समेकित मत्स्यपालन परियोजना (सहायक) भर्ती नियम, 2008, भारत नार्वेजियन परियोजना (वर्ग 1 और वर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1970 जहाँ तक इसका संबंध सांख्यिकीविद पद से है और समाकलित मात्स्यिकी परियोजना (वर्ग 3) भर्ती नियम 1973 जहाँ तक उसका संबंध सांख्यिकी सहायक पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी तथा प्रशिक्षण संस्थान में अधीक्षक सांख्यिकीविद कोचीन के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी तथा प्रशिक्षण संस्थान कोची अधीक्षक और सांख्यिक भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी जीवित को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अधीक्षक	*3 (तीन) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 : 9300—34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रुपए	अचयन	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5,200—20,200 रु. और ग्रेड वेतन 2,400 रुपए में ऐसा उच्च श्रेणी लिपिक जिसने नियुक्ति के पश्चात् श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		

(10)

(11)

**टिप्पण 2 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसकी छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई हो, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों और संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं।

(ii) जो मूल काडर या विभाग में वे.बैं-1, 5,200-20,200 रु. और ग्रेड वेतन 2,400 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा कर चुके हो।

(ख) प्रशासन, स्थापना और लेखा में दो बर्षों का अनुभव हो।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक सविदा सहित) जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सविदा सहित) है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्रस्ताव करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसकी छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक सामान्य वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह कायदा केवल उस पद या कम पदों का विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि निम्नलिखित शर्तों की शर्तों पर, तो उसकी संरचना

जहाँ कहीं से भी पदस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

सब "क" निम्नलिखित शर्तों पर (कोशिका और पुष्टि पर निम्नलिखित के लिए)

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(12)

1. निदेशक, राष्ट्रीय मातृस्यकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन - अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रसंस्करण और विपणन) राष्ट्रीय मातृस्यकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन - सदस्य
3. लेखा अधिकारी, राष्ट्रीय मातृस्यकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी तथा प्रशिक्षण, संस्थान कोचीन - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. सहायक	*2 (दो) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड-2 : 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पांच वर्ष तक स्थिति की जा सकती है)
<p>टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निश्चित की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखण्ड, अंदमन और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए बहिष्कृत की गई है।</p>					

(7)	(8)	(9)
अवधारक : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी या अर्थशास्त्र में मास्टर डिग्री प्राप्त की सांख्यिकी के साथ सांख्यिकी या गणित को।	लागू नहीं होता	दो वर्ष

(7)

टिप्पण : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार कारण लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है।

वांछनीय : किसी मान्यता प्राप्त संस्थान से सांख्यिक द्वारा के संग्रहण या संकलन या निर्वचन में दो वर्ष का अनुभव।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा - किसी पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति या लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या एक वर्ष से अधिक अवधि के लिए अन्य परिस्थितियों के अधीन बाहर रहने के कारण रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के उन अधिकारियों में से भरा जा सकेगा जो मूल कांडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं और स्तंभ (7) के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

लागू नहीं होता

(प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. निदेशक, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान कोचीन - अध्यक्ष
2. उप निदेशक (प्रसंस्करण और विपणन) राष्ट्रीय पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान कोचीन - सदस्य
3. पणम अधिकारी, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान कोचीन - सदस्य

[फा. सं. 5-9/2010-एफवाई. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

New Delhi, the 5th November, 2012

G. S.R. 273.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Integrated Fisheries Project (Commercial Accountant, Accountant, Cost Accountant, Senior Storekeeper and Superintendent) Recruitment Rules, 1989, in so far as they relate to the post of Superintendent, the Integrated Fisheries Project (Assistant) Recruitment Rules, 2008, the Indo Norwegian Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules 1970 in so far as they relate to the post of Statistician and the Integrated Fisheries Project (Class III) Recruitment Rules, 1973 in so far as they relate to the post of Statistical Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts Superintendent and Statistician in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, in the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin, namely :—

1. **Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi, Superintendent and Statistician Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and the pay band, grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification and the pay band, grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay OR Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Superintendent	*03 (Three) (2012) *Subject to variation depending on work-load	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	PB-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruitment	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
(7)	(8)		(9)	(10)	
Not applicable	Not applicable		Two years	By promotion failing which by deputation	

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee Exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion :</b> Upper Division Clerk in Pay Band-I Rs. 5,200—20,200 with grade pay of Rs. 2400 with ten years' regular service in grade after appointment.</p> <p><b>Note 1 :</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p><b>Note 2 :</b> For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin — Chairman</li> <li>2. Deputy Director (Processing and Marketing) National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin — Member</li> <li>3. Accounts Officer, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin — Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.</p>
<p><b>Deputation :</b> Officers under the Central or State Governments and Union Territories :</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with ten years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in PB-I of Rs. 5200—20200+Grade Pay of Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or Department ; and</p> <p>(b) having two years' experience in Administration, Establishment and Accounts.</p> <p><b>Note 1 :</b> The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, those who are on deputation shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same</p>		



(11)

or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date for receipt of applications.

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to first January two thousand six (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission—recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Statistician	*02 (Two) (2012) *Subject to variation depending on work-load	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	<p>Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)</p> <p><b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>

(7)	(8)	(9)	(10)
Essential :	Not applicable	Two years	By direct recruitment
Master's Degree in Statistics or Economics with Statistics or Mathematics with Statistics from a recognised University or Institute. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.			Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of central government holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department and possessing educational qualification prescribed for direct recruits under column (7).
Desirable : Two years' experience in collection or compilation and interpretation of statistical data in a recognised institute.			(The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

(11)	(12)	(13)
Not applicable	Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Director, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin — Chairman 2. Deputy Director (Processing and Marketing) National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin — Member 3. Marketing Officer, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Cochin — Member	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

[F. No. 5-9/2010-Fy. Admn.]  
SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 नवम्बर, 2012

सा.का.नि. 274.—सष्टपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि, आशुलिपिक श्रेणी-II, समूह "ग" पद, भर्ती नियम, 2011 का निम्नलिखित संशोधन करते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि, आशुलिपिक श्रेणी-II, समूह "ग" पद, भर्ती (संशोधन) नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. कृषि मंत्रालय, पशुपालन, डेयरी और मत्स्यपालन विभाग, राष्ट्रीय मात्स्यिकी पोस्ट हार्वेस्ट प्रौद्योगिकी और प्रशिक्षण संस्थान, कोच्चि, आशुलिपिक श्रेणी-II, समूह "ग" पद, भर्ती नियम, 2011 के अनुसूची में स्तंभ (6) के अधीन, विद्यमान प्रविष्टि "18 और 25 वर्ष के बीच" के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :-

"18 से 27 वर्ष के बीच"

[फा. सं. 5-4/2011-मा. प्रशा.]

सुदीपा कोहली, अवर सचिव

पाद दिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में 13 अगस्त, 2011 को सा.का.नि. सं. 233 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 8th November, 2012

**G. S.R. 274.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following amendments in the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi, Stenographer Grade II, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2011, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi, Stenographer Grade II, Group 'C' Post, Recruitment Rules, (Amendment) 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2.** In the Ministry of Agriculture, Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries, National Institute of Fisheries Post Harvest Technology and Training, Kochi, Stenographer Grade II, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2011, in the Schedule, under column (6), for the existing entry "Between 18 to 25 years" the following entry shall be substituted, namely :—

"Between 18 to 27 years"

[F. No. 5-4/2011-Fy. Admn.]

SUDEEPA KOHLI, Under Secy.

**Foot Note :—**The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) on 13th August, 2011 vide G.S.R. No. 233.